

Наименование программы		Управление человеческими ресурсами
Очная форма обучения	Срок обучения	2 года
	Контрольные цифры приема	Бюджетные места – 0 Коммерческие места – 12 Целевые места – 0
	Стоимость обучения за 1 семестр в 2019/2020 уч. г., ₽	Граждане РФ, Белоруссия, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и граждане Армении, Молдовы, Узбекистана, Грузии, имеющие вид на жительство в РФ – 56 540
		Граждане остальных государств - 84 820
	Язык обучения	Русский
	Проходной балл в 2019 году	74
Заочная форма обучения	Срок обучения	2 года 3 месяца
	Контрольные цифры приема	Бюджетные места – 0
		Коммерческие места – 12
		Целевые места – 0
	Стоимость обучения за 1 семестр в 2019/2020 уч. г., ₽	Граждане РФ, Белоруссия, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и граждане Армении, Молдовы, Узбекистана, Грузии, имеющие вид на жительство в РФ – 36 400
		Граждане остальных государств – 56 230
Язык обучения	Русский	
Проходной балл в 2019 году	40	
Вступительные испытания в 2020 году (минимальный балл)		Вступительное испытание по профильным дисциплинам, проводимые в форме комплексного тестирования
Выпускающая кафедра		Экономика и менеджмент
Информация по образовательной программе		<p>Обучающиеся учатся планировать рабочее время, управлять конфликтами, оценивать эффективность труда персонала, организовывать профессиональное обучение персонала.</p> <p>В обучении магистров используются интерактивные методы обучения, такие как case studies, имитационное моделирование, при этом фокус делается на практическую отработку получаемых навыков в групповой работе.</p> <p>Особый акцент делается на подготовку будущих профессионалов к принятию решений на основе данных, аналитику и использование информационных технологий в управлении персоналом организации.</p>
Будущая профессия		Специалист может заниматься разработкой и реализацией кадровой политики организации, руководить деятельностью соответствующих отделов, работать над реализацией и внедрением программ стимулирования трудовой деятельности и оплаты труда, анализировать показатели по труду и заработной плате, рассчитывать и внедрять нормы труда, программы по организации и охране

	<p>труда, программы повышения лояльности персонала, заниматься развитием человеческого капитала предприятия по конкретной стратегии.</p>
<p>Основные дисциплины</p>	<p>Обучение включает в себя дисциплины, необходимые любому профессионалу в области HR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Теория организации и организационное проектирование • Организационное поведение • Экономика персонала • Кадровое планирование, организация, нормирование, регламентация труда • Трудовое законодательство • Маркетинг персонала • Управление кадровым потенциалом и оценка персонала • Мотивация и стимулирование • Управление вознаграждением • Управление организационной культурой и внутренними коммуникациями • Кадровый аудит и консалтинг • Иностранный язык в деловом и профессиональном общении (группы формируются по уровню подготовки магистрантов)
<p>Возможные сферы деятельности выпускников</p>	<p>По окончании магистерской программы специалист в области управления персоналом имеет отличные перспективы для трудоустройства.</p> <p>Он может занимать такие должности, как: ведущий специалист организации; руководитель отдела или департамента; директор (по персоналу) компании/организации; руководитель проектов и программ; партнер по бизнесу в сфере управления человеческими ресурсами.</p>
<p>Компании-партнеры</p>	<ul style="list-style-type: none"> • АО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» • АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» • АО «Транснефть-Приволга»
<p>Контакты</p>	<p>8 (846) 379-19-32 nf.samgtu@mail.ru</p>